

หลักสูตร

การพัฒนาองค์กรโดยใช้ OKR

Objective & Key Results for Organization Development (OKR)

“OKR ย่อมาจาก Objectives & Key Results เป็นเครื่องมือขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย ที่วิทยากรได้เริ่มประยุกต์ใช้มาระยะหนึ่ง และพบว่ามันเป็นแนวคิด และเครื่องมือ ที่ทรงพลัง สร้างอารมณ์ร่วมกับองค์กรได้ แนวคิด OKR นั้นมีมาประมาณเกือบ 50 ปี แล้ว โดยต้นตำรับมาจากการใช้งานในบริษัท Intel แต่เป็นที่รู้จักกว้างขวางมากขึ้นในวันที่ Google ใช้เครื่องมือนี้เป็นตัวหลักสำหรับตั้งเป้าหมาย และขับเคลื่อนองค์กร นอกจากนั้นยังพบว่าแนวคิด OKR สามารถนำไปใช้ตั้งเป้าหมายในการพัฒนาตัวเองได้อีกด้วย

หลักสูตรนี้จะออกแบบให้ผู้เรียนเข้าใจถึง OKR พร้อมตัวอย่างในสเกล และมีการทำ Work shop ที่สามารถนำไปใช้งานจริงได้ทันที”

วัตถุประสงค์

1. เพื่อทราบถึงหลักการแนวคิด และความสำคัญของ OKR
2. เพื่อสามารถนำเอาหลักการของ OKR ไปประยุกต์ใช้ในงานและองค์กรได้



หัวข้อการฝึกอบรม

☑ 9.00-12.00 น.

- ความหมาย ความสำคัญ และ ประโยชน์ที่จะได้ของ OKR
- จุดแข็งของ OKR
- ความต่างระหว่างวิธีการใช้ตัวชี้วัด เป้าหมาย และการขับเคลื่อนโดยวิธี OKR กับวิธีอื่นในปัจจุบัน
- ตัวอย่างการใช้งานของ OKR ในต่างประเทศระดับสากล และในประเทศ
- กรณีศึกษา การใช้งาน OKR ของ Intel, Google, และองค์กรชั้นนำของประเทศ
- กระบวนการในการนำ OKR ไปใช้ในการทำงาน

☑ 13.00-16.00 น.

- เทคนิคที่สำคัญของ OKR
- ข้อควรระวังในการนำ OKR ไปใช้ในองค์กร
- การประยุกต์ใช้ OKR ควบคู่ไปกับ BSC และ KPI
- แบบฟอร์มการใช้ OKR ในการทำงานจริง
- การฝึกเขียน OKR
 - ☑ ในระดับองค์กร
 - ☑ ในระดับหน่วยงาน
 - ☑ ในระดับพนักงานรายคน
- แนวทางการนำ OKR มาใช้ในองค์กร
- การประเมินผลงานหลังจากมีการนำเอาระบบ OKR มาใช้งานในองค์กร
- การพัฒนาบุคลากรหลังจากการนำ OKR มาใช้งานในองค์กร
- วิทยากรช่วยให้คำแนะนำ

รูปแบบการอบรมสัมมนา

- ☑ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เน้นการเรียนรู้ด้วยตนเอง
- ☑ กรณีศึกษา (Case Study)
- ☑ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกัน (Learning by Doing and Participating with Experiences)
- ☑ การฝึกปฏิบัติ (Exercise)